

Innovationstimmen i praktiken

Guide för medarbetare

Innehåll

Innehåll

Om Innovationstimmen.....	3
Först ut bland Sveriges kommuner	3
Tio timmar per år och anställd.....	3
Frivillig och på eget ansvar.....	3
Exempel på aktiviteter	3
Innovationstimmen i praktiken	4
Information och förankring	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Tidrapportering	4
Finansiering	4
Uppföljning och utvärdering.....	5
Erfarenhets- och kunskapsutbyte.....	5
Främja idéer och lösningar	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Bilagor

Varje år uppdaterar vi den här guiden med en bilaga. Bilagan heter "Innovationstimmen 202X" (x:et byts ut mot aktuellt år) och innehåller aktuell information om exempelvis datum för utbildning, kontaktperson/er och tidsplan för gemensam uppföljning.

Om Innovationstimmen

Från och med 1 januari 2022 har du som anställda på Samhällsbyggnadsförvaltningen möjlighet att investera tio timmar i innovations- och utvecklingsfrämjande aktiviteter per år. Innovationstimmen är ett initiativ från Samhällsbyggnadsförvaltningen och relaterar till Samhällsbyggnadsnämndens indikator "900 timmar investeras årligen av medarbetare på utveckling och innovation".

Först ut bland Sveriges kommuner

Flera företag har redan infört innovationstid till sina medarbetare och Google är en av förebilderna. Googles personal kan investera upp till 20% av din arbetstid på egna projekt. Bland svenska kommuner har både Eskilstuna och Hedemora undersökt möjligheterna att införa innovationstid till varje medarbetare. Trollhättans Stad och Samhällsbyggnadsförvaltningen är dock först att i skarpt läge införa frivillig innovationstid.

Tio timmar per år och anställd

Från och med 1 januari 2022 kan du som jobbar på Samhällsbyggnadsförvaltningen investera tio timmar per år till innovationsfrämjande aktiviteter. Timmarna behöver inte leda till en konkret innovation eller utveckling. Det viktigaste är att du får tid till aktiviteter som ger organisationen nya insikter, perspektiv, idéer och/eller samarbeten. De nya resurserna kan vi sedan använda för att förbättra befintliga och utveckla nya tjänster till stadens invånare, företag och föreningar.

Frivillig och på eget ansvar

Innovationstimmen är ett frivilligt initiativ som kan användas av dig som anställd på Samhällsbyggnadsförvaltningen. Det finns inget krav på att nyttja sin innovationstid. Om du vill använda dina timmar ansvarar du själva för att planera, genomföra och logga dina aktiviteter.

Exempel på aktiviteter

- Ta en fika eller lunch med en kollega vi inte känner så bra än
- Omvärldsbevaka en fråga/ämne
- Genomföra en undersökning, exempelvis om kundnöjdhet
- Hålla en presentation i ett valfritt ämne
- Läsa en bok, artikel, rapport eller liknande
- Gå med i ett nätverk
- Ta fram och testa en lösning på en utmaning
- Gå på ett seminarie
- Engagera sig i en fråga/ett projekt utanför "ordinarie jobb"
- Arrangera en idéworkshop
- Förbättra en arbetsrutin eller arbetssätt
- Delta på en konferens
- Göra ett studiebesök till en annan stad
- Gå en kurs

Innovationstimmen i praktiken

Tidrapportering

Alla innovationstimmar ska registreras i Castor. Du ansvarar själv för att logga dina timmar. Förutom tid ska också aktiviteten som genomförts registreras.

Det finns ett ärende upprättat för dig i Casto. Ärendet heter Innovationstimmen+ditt förnamn+ditt efternamn. I ärendet kan du sedan logga dina innovationstimmar.

Om du behöver en genomgång i hur du ska rapportera dina timmar i Castor håller Staben/LOS en genomgång en gång om året i november eller december. Det finns också en video du kan se, du hittar den här. Vi har även en kontaktperson som du kan höra av dig till under året för frågor eller hjälp. För aktuella datum och kontaktperson/er, se bilaga "Innovationstimmen 202X".

Finansiering

Vi har ingen innovationspeng knuten till varje medarbetare (tänk friskvårdsbidrag).

Kompetensutveckling

Kontoren Staben och Ledning- och stöd söker årligen bidrag från Omställningsfonden för att köpa in kompetenshöjande kurser. Kurserna erbjuds samtliga medarbetare på förvaltningen. Medarbetaren kan använda sin innovationstid för att gå en eller flera kurser. För aktuellt kursutbud se bilaga "Innovationstimmen 202X".

Det går också att söka medel för kompetensutveckling till enskilda medarbetare. Dessa kan sökas från Omställningsfonden och från en central fond i kommunen. Det är upp till varje chef att söka medel för detta.

En gång om året besöker kontoret Staben/Ledning och Stöd ledningsgruppsmötet för att informera om var och hur man söker medel för kompetensutveckling till enskilda medarbetare. Det finns också en kontaktperson som du som chef kan kontakta löpande under året för frågor och hjälp. För aktuella datum och kontaktpersoner se bilaga "Innovationstimmen 202X".

Studiebesök

Vi har inte hittat en bra lösning för detta ännu. Så fort vi har det uppdaterar vi den här guiden. Så länge rekommenderar vi er att göra digitala studiebesök.

Nätverk

Vi har inte finansiering för medlemsavgifter till nätverk och liknande grupper. Det finns flera kostnadsfria nätverk att delta i. Det går också att starta ett eget nätverk för den som vill.

Innovationsfond

Vi undersöker möjligheterna att införa en innovationsfond. Från fonden ska medarbetare kunna söka medel (ca 1000-5000 kr) för att utveckla och testa en lösning/idé på en utmaning. När vi vet mer uppdaterar vi den här guiden.

Uppföljning och utvärdering

Innovationstimmarna följs upp i april, augusti och december och följer därmed verksamhetsåret. Vid varje uppföljning hämtar vi ut alla registrerade timmar och aktiviteter i Castor. Vi kompletterar informationen med en analys och utvärdering. Sammanställningen presenteras på ledningsgruppsmöte och registreras i Stratsys.

En gång om året, eller vid behov, utvärderar vi Innovationstimmen på ett APT. Innovationstimmen utvärderas också i ledningsgruppen en gång per år.

Prata gärna med din chef om Innovationstimmarna löpande under året, exempelvis på era individuella möten. Bolla tankar kring aktiviteter, dela med dig av insikter och/eller lyft förslag på lösningar och idéer.

Erfarenhets- och kunskapsutbyte

Det är värdefullt om du vill dela med dig av de erfarenheter och kunskaper som du får ut av innovationstimmarna. Du behöver inte dela med alla! Det räcker gott att dela dina erfarenheter, insikter eller tankar med en eller ett par kollegor eller inom kontoret. Om du vill får du såklart berätta även för fler, exempelvis ledningsgruppen, förvaltningen eller "hela" Trollhättan. Förslag på aktiviteter du kan göra:

- Berätta för en kollega över en fika
- Skriv ett word-dokument och dela med kollegor på mail
- Håll en presentation
- Skriv en artikel

Utveckla och testa idéer och lösningar

På lång sikt vill vi att Innovationstimmen ska generera fler idéer och lösningar. Vi behöver hjälpas åt att fånga upp, utveckla, testa, värdera och realisera idéer/lösningar.

1. Dela din idé eller behov för lösning

Kommer du på en idé eller ser du ett behov för att ta fram en lösning på en utmaning? Lyft det med din chef eller någon kollega!

2. Utveckla och testa

Vill du utveckla och testa lösningen/idéen i skarpt läge? Prata med din chef!

3. Värdera

Behöver ni ta reda på om det är värt att jobba vidare med idén eller lösningen? Presentera idén eller lösningen på ett kontorsmöte, inför ledningsgruppen eller testa idén/lösningen på potentiella användare. Ta reda på vad det kostar att realisera idén, vem som skulle kunna äga och drifva den och vad nyttan skulle kunna bli.

4. Realisera

Bolla tillsammans med din chef olika möjligheter för att realisera idén eller lösningen.