

Stadsporten



- Zelmerlöv: "Turnéns roligaste gig"
- Kronan första skola att HBTQI-certifieras
- Årets idrottsledare siktar högre



Trollhättans
Stad



► Ledare

Heter det Trollhättans stad eller Trollhättans kommun? Båda är rätt svar. Den 20 december 1993 beslutade kommunfullmäktige att Trollhättans kommun ska använda beteckningen Trollhättans stad "när inga rättsliga hinder föreligger". Läs mer på sidan 11.

Ledare	2	Säkert i molnet	12
Ungdomar vill förändra	3	Sommarpuls	13
En klimatneutral framtid	4	NY	14
Trollhättans stads utsläpp	5	HÄNT	15
Fallens Dagar	6-7	Medarbetarenkäten	16
Årets idrottsledare	8-9	Krönika	16
Kronan HBTQI-certifierad	10		
Kommun eller stad?	11		

Välkommen tillbaka - tillsammans mot nya möjligheter!

Det är med stor glädje jag välkomnar er tillbaka efter en välförtjänt semester! Nu när vi påbörjar en ny höst är det en perfekt tid för reflektion, nystart och förnyat engagemang.

Sedan våren hösten 2022 har jag haft den fantastiska chansen att träffa över 70 chefer och strategiska ledare inom vår organisation. Varje samtal har varit en källa till inspiration och insikt. Tillsammans har vi utforskat våra gemensamma mål, visioner och förutsättningar, och vi har diskuterat hur vi kan stärka och utveckla vår ledarskapskultur i Trollhättan.

Det är tydligt i alla våra samtal att vi står inför en tid av förändringar, och vår styrka ligger i vår förmåga att samskapa och samarbeta. Vi befinner oss i en omställningsfas där snabba samhällsförändringar prövar både vårt ledarskap och vår förmåga att arbeta tillsammans.

Ett ledarskap präglad av insikt och relationer är centralt för vår framgång. I vårt senaste ledningsgruppsmöte blev jag extra berörd av vikten av att se och förstå varandras perspektiv. Genom att omfamna olikheterna i våra roller och erfarenheter kan vi upptäcka kraften i "både-och" snarare än "antingen-eller". Denna inställning är avgörande för att vi ska kunna samverka och dra nytta av den rika kompetens och kreativitet som finns inom vår organisation.

Vi måste också vara medvetna om utmaningarna. Ingen av oss kan påstå att vi är bättre eller har alla svar, och vi får inte glömma att respektera varandras expertis. Lärande är en process som sker i samarbete och dialog, och jag ser fram emot att fortsätta dessa värdefulla samtal med alla er. Tillsammans kan vi nå nya höjder!

Jag ser fram emot en höst fylld av gemensamma verksamhetsbesök, inspirerande möten med både nya och gamla kollegor. Låt oss tillsammans skapa nya möjligheter och bygga vidare på den starka grund vi har i Trollhättans stad. Tillsammans är vi starka, och med gemensamma krafter kan vi göra skillnad.

Stadsdirektör Said Niklund

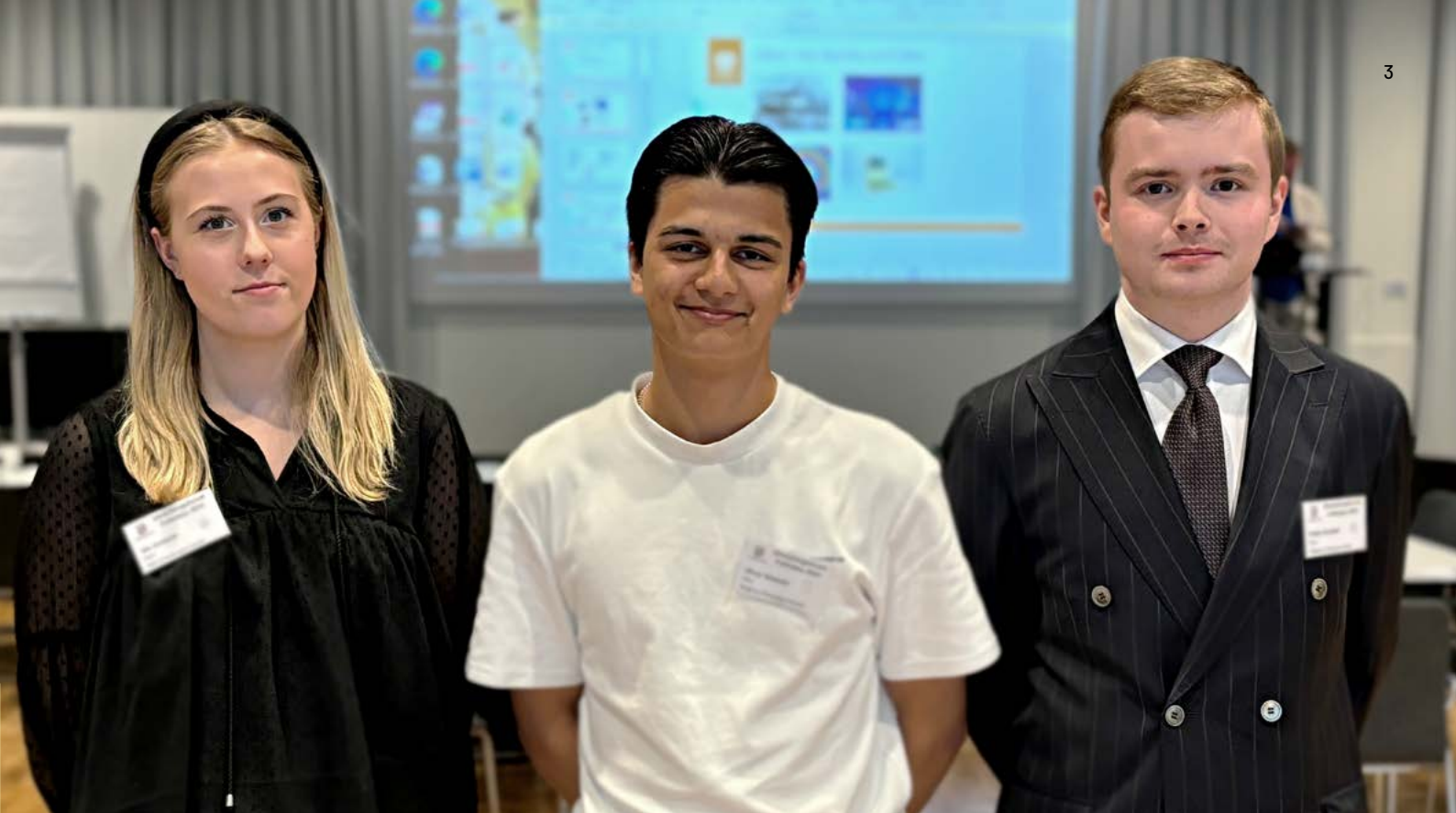
STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

ANSVARIG UTGIVARE: Per Ivarsson
Kontakt: stadsporten@trollhattan.se

REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Hanna Sjöberg, Josefin Åkesson Bengtsson

LAYOUT: Lina Herngren

OMSLAGSBILD: Måns Zelmerlöw på Fallens Dagar.
Foto: Jonathan Hjort



När politiker och tjänstemän i Trollhättans stad samlades på Utvecklingsforum Folkhälsa sattes fokus på psykisk hälsa. Särskilt inbjudna gäster var tre gymnasieelever som fick möjlighet att dela med sig av sina upplevelser av stress och press i vardagen.

“Vill påverka och skapa förändring”

Varken Ida Jonsson, Oliver Adebahr eller Robin Sundell tvekade när de fick frågan om att vara med på Folkhälsoforum för att berätta om sin vardag, och att prata inför politiker och chefer från Trollhättans stad var inget som skrämde. Tvärtom menar ungdomarna att det är viktigt att våga prata om hur just unga människor kan uppleva stress och ohälsa.

Text och foto: ANDREAS GLEISNER

– Psykisk hälsa och ohälsa är en fråga som ligger nära mig och som jag jobbar mycket med. Nu fick jag en chans att vara med och kanske kan jag bidra till att förändra och göra skillnad och kanske till och med förändra hur vuxna ser på oss unga, kanske hitta sätt att få oss att må bättre, säger Ida Jonsson, och får medhåll av Oliver Adebahr.

– Det kan vara svårt att veta hur vi verkligen känner, vi som är yngre, och då är det viktigt att vi är här och berättar, säger han.

Ida Jonsson fyller på resonemanget:

– Ja, det är svårt! Man har först den vanliga pressen som alltid funnits. Man ska ha rätt kläder så att man passar in i det sociala, och sen har vi skolpressen, att man ska ha

bra betyg men inte plugga för mycket, man ska prata och umgås på lektionerna men man ska ändå hinna med alla uppgifter, man ska vara på sociala medier men inte vara beroende av sin telefon. Ja, man ska hänga med i allting, och hänga med på allt, säger Ida.

Också Robin Sundell tycker att det är viktigt att ta upp de problem han känner finns och ge perspektiv och exempel, som kontrast till statistik.

– Det kan vara svårt att bara se statistik. Statistiken är anonym, men om vi kommer hit och berättar hur det verkligen är, då tror jag att man kan få en djupare förståelse. Det blir lättare att förstå verkligheten, och förstå att psykisk ohälsa finns så nära, säger Robin.

Samtidigt menar han att det i grunden är ett bra och roligt liv att vara ung i Trollhättan idag.

– Det är roligt men jobbigt! Det är krävande att vara ung, eftersom det ställs mycket krav på oss, från skolan, men också enorma krav från sociala medier, vänner och familj: att man ska vara på ett visst sätt och samtidigt ha så bra betyg som möjligt. Det är också mycket lättare idag att jämföra sig med alla andra via sociala medier, och det är lätt att känna sig nedtryckt.



Från vänster längst bak, Ellen Sverdrup, Linda Danell, Hjalmar Oskarsson, Alice Fredriksson, Elin Larsson. Från vänster längst fram, Marianne Kähkönen, Susanne Larsson, Elin Jagefeldt, Sebastian Runander. Frånvarande Louise Olsson.

Ytterligare krafttag för en klimatneutral framtid – medarbetarna leder vägen

Samhällsbyggnadsförvaltning tar ytterligare steg i sin klimatresa, som inleddes 2022 med målet att stärka omställningsförmågan. Efter framgångarna med satsningen Klimathösten 2023, där flera klimatåtgärder påbörjades och genomfördes, fortsätter nu arbetet med det nya projektet Tvärgrupp klimat. Linda Danell och Ellen Sverdrup leder satsningen som ska stärka medarbetarna att ta konkreta steg mot en klimatneutral framtid.

Text och foto: JOSEFIN ÅKESSON BENGTTSSON

Klimatsatsningen på samhällsbyggnadsförvaltningen började redan 2022 med workshops och utbildningar, för att höja den gemensamma kunskapen och kapaciteten. Där identifierades 41 potentiella aktiviteter som kunde accelerera klimatomställning inom samhällsbyggnadsförvaltningens ansvarsområden. Under Klimathösten 2023 fick varje kontor möjlighet att prioritera och arbeta vidare med de mest lovande aktiviteterna.

- Vi är väldigt stolta över att leda detta initiativ. Det hela började med workshops och utbildningar för att öka vår gemensamma kunskap och kapacitet, där 41 potentiella aktiviteter för klimatomställning identifierades. Under Klimathösten 2023 fick kontoren prioritera och arbeta vidare med de åtgärder som hade störst potential. Nu, med Tvärgrupp klimat, bygger vi vidare på dessa erfarenheter och samlar kompetenser för att möta klimatutmaningarna tillsammans, säger Linda Danell, projektledare.

Projektet har som mål att bygga kapacitet och öka kompetensen inom klimatomställning på förvaltningen. Genom att arbeta över kontorsgränserna ska gruppen skapa synergier, hitta innovativa lösningar och integrera klimatarbetet i alla delar av samhällsbyggnadsprocessen.

Elin Larsson, som representerar Bygglövskontoret i gruppen, ser fram emot att omsätta sina kunskaper i praktiken.

- Jag vill utvecklas mer mot 'huret' i klimatfrågan – att gå från ord till handling. Det är lätt att prata om klimatet, men en annan sak att faktiskt genomföra förändringar, säger hon.

Med Tvärgrupp klimat är målet att göra klimatfrågan till en naturlig del av vardagen för alla inom förvaltningen. Genom praktisk träning och erfarenhetsutbyte ska deltagarna bli ambassadörer för klimatfrågan och stödja sina kollegor i att hantera de utmaningar som klimatomställningen för med sig.

Ellen Sverdrup, som också är projektledare, understryker vikten av samarbete.

- Reaktionerna efter Klimathösten var överväldigande positiva. Många uttryckte en stark vilja att fortsätta samarbeta över kontorsgränserna och bygga vidare på det som påbörjats. Det är den energin och viljan som vi nu tar med oss in i Tvärgrupp klimat.

För att förverkliga dessa ambitioner kommer gruppen att delta i regelbundna möten, där de arbetar med casebaserade utmaningar och utvecklar gemensamma innovationsprojekt. Gruppen kommer också att hantera snabba uppdrag från politiska beslutsfattare, genomföra studiebesök och få praktisk träning i att leda klimatomställningen. Dessa insatser syftar till att snabbt omsätta klimatmål till konkreta åtgärder som gör verklig skillnad i Trollhättan.

Samhällsbyggnadsnämnden har satt målet att nå en klimatneutral samhällsbyggnadssektor senast 2030 och med *Tvärgrupp klimat* tas nu ytterligare ett viktigt steg i den riktningen.

Ny studie visar våra klimatutsläpp

Nu vet vi hur mycket klimatutsläpp Trollhättans stad genererar, förvaltning per förvaltning.

– Det är viktig data för oss som gör att vi ser var vi behöver lägga krutet för våra insatser, säger hållbarhetsstrateg Fia Johannesen.

Text: PER IVARSSON

Färdplan klimat, med tillhörande prioriteringar, kommer att behandlas i kommunfullmäktige den 4 november. Som vi tidigare har berättat är dock arbetet med att minska våra klimatutsläpp redan igång på flera håll. En klimatberäkning för de utsläpp som Trollhättans stads olika verksamheter genererar idag har också genomförts. Den har tagits fram av ett externt företag med hjälp av bokslutet för 2019–23.

– I rapporten har man räknat på koncessionsbaserade utsläpp. Det handlar om vad vi köpt som organisation och vilket livscykelutsläpp tjänsten/varan haft. Det är ett jättejobb att räkna på, men det finns färdiga modeller för hur man ska göra det, säger hållbarhetsstrateg Fia Johannesen.

Fastighet och anläggning

Av samtliga verksamheter i Trollhättans stad finns det några som sticker ut lite extra.

– Fastighet och anläggning står tillsammans för 38 procent av våra

utsläpp. Nybyggnation, markarbeten och fastighetsskötsel genererar mycket utsläpp. Där kan vi bli bättre på att inte använda så mycket nytt material, och renovera istället för att bygga nytt vilket gör det mer arbetskrafttungt än materialtungt.

En annan stor utsläppspost är varor, som står för 18 procent av utsläppen.

– Där kan vi ställa oss frågan: "måste vi köpa det vi köper?". Det kan vara allt från engångsbestick till skrivbord. Hur kan vi göra så att det håller dubbelt så lång tid? Där är Möbelåterbruket ett bra exempel.

Förvaltningen med mest utsläpp

Den förvaltning som står för mest utsläpp är en av organisationens minsta: serviceförvaltningen.

– Det är inte så konstigt då serviceförvaltningen köper in material/varor som andra förvaltningar brukar. Här återfinns också fastighet/anläggning som står för mycket utsläpp.



Begagnad asfalt från avfallsanläggningen Svenäcker lastas för att återbrukas och så småningom åter läggs ut på Trollhättans gator och torg – ett konkret exempel på hur vi kan bli bättre på att inte använda så mycket nyproducerat material.

Så fördelas utsläppen per förvaltning	Mängd utsläpp	Andel
Serviceförvaltningen	7 900 ton CO2e	23%
Kommunstyrelsens förvaltning	6 700 ton CO2e	20%
Samhällsbyggnadsförvaltningen	5 800 ton CO2e	17%
Utbildningsförvaltningen	5 800 ton CO2e	17%
Omsorgsförvaltningen	4 600 ton CO2e	14%
Kultur- och fritidsförvaltningen	1 700 ton CO2e	5%
Arbetsmarknads- och socialförvaltningen	1 200 ton CO2e	4%

Trollhättans stads konsumtionsutsläpp utifrån förvaltning. Observera att det är förvaltningen som först köpt varan eller tjänsten som fått utsläppen allokerade till sig, 2023.

Är du intresserad att ta del av resultaten?

Den 13 september kl 10 kommer konsulten som gjort beräkningarna presentera resultatet. Och redan nu kan alla som vill ta del av resultaten i en visualiseringstjänst. Mejla Fia Johannesen för att se resultaten i sin helhet eller om du vill få inbjudan till presentationen.

Fia.johannesen@trollhattan.se



Sarah Dawn Finer på scen med N3 Symfoniorkester.

Folkfest under Fallens Dagar

Det blev en riktig folkfest i sommarvärmén när aktiviteter, evenemang och konserter avlöste varandra under stadsfestivalen Fallens Dagar den 19–21 juli.

Text och foto: JONATHAN HJORT

Den tredje helgen i juli var Fallens Dagar, Sveriges äldsta stadsfestival, traditionsenligt tillbaka i Trollhättan. Ett gediget program med bland annat marknad, tivoli, mat, gaming och konserter lockade människor i alla åldrar till en av årets stora happenings i staden.

– Det har varit en härlig stämning i Trollhättan under hela Fallens Dagar. Våra artister har fått ett fantastiskt mottagande av Trollhättep publiken, säger Elias Leijon, arrangemangsansvarig.

Konserter

Festivalhelgen bjöd på flera kostnadsfria konserter. På stora scenen i Folkets Park uppträdde Peg Parnevik, Medina, Måns Zelmerlöw, Sarah Dawn Finer (tillsammans med N3 Symfoniorkester) och Estraden.

– Det var min första gång i Trollhättan och jag kommer aldrig glömma det här, säger Louise Lennartsson, sångare i Estraden.

I tältet på Hojumstunet uppträdde Nassim Al Fakir, Jonathan Johansson, Johan Airijoki, Spiders och Cirkus Miramar.

”Turnéns roligaste gig”

Högst publikjubel kom under lördagens spelningar i ett nästintill fullsatt Folkets Park när Medina och Måns Zelmerlöw bjöd publiken på något alldeles extra.

– Vi vill tacka hela Trollhättans stad från botten av vårt hjärta. Det här var en 10 av 10 spelning, säger Sami från Medina.

– En fantastisk rolig kväll, jag tror detta kan bli turnéns roligaste gig faktiskt. Jag kommer gärna tillbaka till Trollhättan snart igen, säger Måns Zelmerlöw.



Medina



Louise Lennartsson från Estraden med fans.



Pro gamern Pyth vid Fuzed mobila enhet på torget.



Måns Zelmerlöw



Årets idrottsledare siktar ännu högre

På Trollhättans idrottsgala fick hon ta emot priset som Årets idrottsledare för sitt framgångsrika ledarskap som coach för herrlaget i Trollhättans volleybollklubb. Och Felicia Brink har fått smak för sin tillvaro bredvid planen.

– Det hade varit coolt att få coacha ett elitserielag, oavsett om det är ett dam- eller herrlag, säger Felicia.

Text och foto: PER IVARSSON

Felicia Brink kommer från Ängelholm, där volleybollen genom Engelholms VS har en stor plats i ortsbornas liv i allmänhet – och hennes familj i synnerhet: Samtliga 5 syskon spelar, eller har spelat volleyboll.

Felicias volleybollkarriär tog henne vidare från Ängelholm, via Falköping till Mariestad där hon spelade tillsammans med herrarna i division 2 förra året. Det var då hon fick upp ögonen för Trollhättans volleybollklubb, vars damer spelade i motsvarande division.

– Jag hade inte jättekoll på damlaget mer än att de var bra. Jag kontaktade klubben, som bjöd in mig till provträning. Det gick bra och de erbjöd mig en plats, så då var det bara att flytta till Trollhättan, säger Felicia och ler.

En vinnarmaskin

Så våren 2023 gick flyttlasset till Trollhättan, där damlaget med Felicia i laget slutade tvåa i serien, men fick se sig besekrat i kvalspelet till division 1.

– Det var tyvärr lite för tufft i kvalet, konstaterar Felicia.

Det blev också en annorlunda och intensiv säsong för henne. Minst sagt. För parallellt med spelet i damlaget tog hon också över coachansvaret för herrarna.

– Det dök upp en öppning och klubben frågade mig om jag var sugen på det. Jag har coachat damer och juniorer tidigare så jag tackade ja.

Med Felicia vid rodret blev herrlaget en vinnarmaskin som ångade på i division 2.

– Vi vann i princip allting i början och slutade topp 3, vilket var ett stort kliv jämfört med i fjol då laget slutade på nedre halvan.

Prisades på galan

Det passerade inte obemärkt förbi, på idrottsgalan i mars fick hon ta emot priset som Årets idrottsledare.

– Jag blev chockad över nomineringen...och på galan var det nervöst...jag hade verkligen inte räknat med att få priset, så det var jättekul! Jag vet att en i laget filmade när jag tog emot priset, men har inte vågat kolla på det än, säger Felicia och skrattar.



Och när klubben, Trollhättans volleybollklubb, kommer på tal förstår man att Felicia trivs. För hon är i hallen i stort sett dagligen.

– Jag är med på nästan allas träningar, också för de yngsta kidsen. TVK är en ganska liten och familjär klubb, där många spelare också sitter med i styrelsen så det är väldigt positivt att besluten tas av spelare och delaktigheten är stor.

Mår bra gör hon också på jobbet, som barnskötare på Hörngatans förskola.

– Jag trivs jättebra! Jag har grymma kollegor, goa barn – det är supermysigt! Jag älskar att se barnens utveckling, hur glada de är, och att man får kramar av dem varje dag!

Dubbla tränarjobb

Hennes aktiva karriär som spelare är lagd på hyllan. Nu är det är fullt fokus på tränaruppdraget.

– Jag fyller 26 i år och känner mig redo att släppa den aktiva delen, och just nu är

coachning roligare än att spela själv – så då vill jag lägga all energi på det.

Dessutom får hon dubbla roller då hon också ska ta över damlaget.

– Det blir en ny utmaning. Vi får testa och se hur det går, men träningarna sker i samband, antingen före eller efter varandra så det fungerar att kombinera. Matcherna däremot kan bli lite svårt vissa helger när de spelar samma dag, då kan jag behöva lite assisterande hjälp.

Siktat högt

Vart tränarkarriären tar vägen sedan vet ingen. Felicias dröm vore att träna ett dam- eller herrlag i elitserien.

– Allmänt sett är det väldigt ovanligt med kvinnliga tränare på högre nivåer, så det är såklart också en sporre till att jag vill avancera i min coachkarriär. Jag är dock inte redo att ta steget än, så jag vill absolut få rutin och mer kött på benen.



Juryns motivering, idrottsgalan

Hon kom, sågs och segrade. Felicia har med sitt kunnande och entusiastiska ledarskap på ett imponerande sätt bidragit till att herrlaget i Trollhättans Volleybollklubb segrat i match efter match. Felicia, som bodde i Mariestad och tillhör en riktig volleybollfamilj, sökte sig till TVK som spelare i damlaget, men har också blivit en mycket uppskattad och respekterad tränare för TVK-herrarna i division 2.



Kronan första skola att HBTQI-certifieras

Med nya kunskaper och insikter om genus, normer och sexualitet kan nu Kronan med sina 40 medarbetare titulera sig HBTQI-certifierad. "Alla ska få vara den man är och bli den man vill vara – både vuxna och barn. Vi har ett jättestort ansvar som skola", säger Filippa Körner, rektor.

Text och foto: HANNA SJÖBERG

På Kronan går drygt 200 elever mellan förskoleklass och årskurs 3. Merparten kommer från hem med traditionella värderingar och tydliga könsroller.

– Det är superviktigt att lära sig mer om HBTQI i alla verksamheter men här på Kronogården är det särskilt betydelsefullt, säger Sofia Johansson, kurator och initiativtagare på skolan.

– Vi ser att könsroller etableras och stabiliseras i tidig ålder, både i umgänget och i hemmet. Läroplanen för grundskolan är tydlig – det är skolans uppgift att vidga elevernas vyer, förstå hur könsrollerna påverkar oss och främja interaktionen oberoende av könstillhörighet. Det är därför vi har valt att HBTQI-certifiera oss.

En arbetsplats för alla

Certifieringen, som är resultatet av flera månaders utbildning, innebär i första hand en kvalitetssäkring av verksamheten och arbetsmiljön för medarbetarna.

– Söker du till exempel jobb hos oss så ska du veta att vi välkomnar dig oavsett hur du valt att leva ditt liv, säger Filippa Körner, rektor.

Hon berättar att alla 40 kollegor har deltagit med liv och lust i utbildningen, som innehållit nya faktakunskaper men framför allt nya insikter.

– Hela personalgruppen är nu mycket mer medveten om hur vi kan få fler att känna sig sedda genom sättet vi pratar på, i och utanför klassrummet.

Fler möjligheter för eleverna

Rent fysiskt går det också att göra förändringar, med HBTQI-glasögonen på. Inom kort får skolan ett könsneutralt omklädningsrum till idrotten och toaletterna öppnas upp för alla, utan uppdelning mellan pojkar och flickor. Genom att samarbeta med biblioteket, som ligger i samma byggnad som skolan, kommer eleverna att få tillgång till fler böcker som till exempel porträtterar andra familjekonstellationer än de heteronormativa.

– Vi lär oss mer och blir mer kunniga i frågan hela tiden, ju mer vi utbildar oss och varandra. Det är nog det som har varit det bästa med den här processen – alla samtal i personalgruppen. Vi har vuxit jättemycket, och det gynnar våra elever, säger Filippa Körner.

HBTQI

HBTQI är ett paraplybegrepp och en förkortning för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer som identifierar sig som queer eller intersexperson.

HBTQI-certifiering

Målet med att HBTQI-certifiera en verksamhet är att medarbetarna ska få en ökad kunskap om HBTQI och livsvillkor för HBTQI-personer såväl som normer för hälsa och konsekvenserna av dessa. Under utbildningen som leder fram till certifieringen påbörjar verksamheten ett förändringsarbete för en trygg arbetsmiljö och ett inkluderande bemötande av sin målgrupp utifrån ett HBTQI-perspektiv.

I Trollhättan är ett stort antal verksamheter redan HBTQI-certifierade eller på väg att bli det. Certifieringen på Kronan blev möjlig efter beviljade medel från Trollhättans stads personalutskott.



Trollhättans
Stad

Historien bakom benämningen Trollhättans stad

Heter det Trollhättans stad eller Trollhättans kommun? Båda är rätt svar. Den 20 december 1993 beslutade kommunfullmäktige att Trollhättans kommun ska använda beteckningen Trollhättans stad "när inga rättsliga hinder föreligger".

Text: PER IVARSSON

Historien bakom tillkomsten av beteckningen Trollhättans stad började den 9 juni 1992 när politikern Elisabeth Nyström (M) lämnade in en motion om att benämningen stad ska användas om Trollhättan.

Hon pekade på kommunreformen 1971, där begrepp som "landskommun" och "stad" ersattes med det enhetliga "kommun", men att det främst är ett rättsligt begrepp samtidigt som det inte infördes några föreskrifter om användandet av benämningen "stad".

"Tvärtom finns en möjlighet att använda begreppet eller benämningen stad i andra sammanhang än de rent formella. Trollhättans kommun, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen är alltså formella och rättsliga begrepp. I övriga sammanhang finns möjligheten att använda benämningen "stad". Så har har t ex Stockholm, Göteborg, Malmö och Västerås beslutat", står det att läsa i motionen som avslutas med:

"Jag föreslår att kommunfullmäktige beslutar att benämningen stad skall användas om Trollhättan (Trollhättans kommun) när juridiska hinder inte föreligger."

Kommunkansliet såg inget hinder

Kommunstyrelsens arbetsutskott skickade motionen till kommunkansliet för beredning. Den såg inga invändningar, utan konstaterade bland annat att: "I lag finns ingen annan begränsning i begreppet "stad", annat än att det inte beskriver den juridiska personen "kommun".

Beredningen konstaterade också att flera kommuner hade beslutat att använda begreppet stad i de fall det inte har några kommunalrättsliga konsekvenser.

"Kommunkansliet konstaterar således att benämningen stad kan användas om Trollhättan i fall då inga juridiska konsekvenser föreligger, d v s när Trollhättan ej är att betrakta som juridisk person".

Och den 20 december 1993 beslutade kommunfullmäktige enligt förslaget från kommunstyrelsens arbetsutskott:

1. Kommunfullmäktige fastställer, med bifall till Elisabeth Nyströms motion den 9 juli 1992, att Trollhättans kommun skall använda beteckningen stad när inga rättsliga hinder föreligger.
2. I anslutning här till fastställer kommunfullmäktige att i de kommunala organ där beteckningen "kommun" ingår denna skall ersättas med "stad".
3. Förändring av brevpapper, skyltar och fordon etc skall för närvarande ej äga rum.



Smart och säkert med Microsoft i molnet

Förberedelser pågår för att gå upp med Microsoft i molnet. Vad menar vi med det? Molntjänster är IT-tjänster som förenklat innebär att vi lagrar och kör data och system via webben i stället för lokalt i organisationen.

Text: JENNY MARTINSSON

Vi använder redan Microsofts många program idag men framöver kommer webbaserade plattformen Microsoft 365 vara kärnan av vår digitala arbetsplats. Projektet Microsoft i molnet är ett led i att förverkliga Trollhättans stads digitaliseringsstrategi. Med det går vi in i nästa fas kring modern digital teknik och arbetssätt som bättre tar tillvara innovationskraften inom hela organisationen.

Förberedelser och arbete med licenser, teknisk infrastruktur, samt övergripande projekt- och aktivitetsplanering pågår. Efter migrering kommer vi få tillgång till nya webbaserade appar som ger nya möjligheter för planering och informationshantering. Vår kommunikation via Outlook och Teams kommer då också att ske i molnet. Detta innebär att vår information sparas hos leverantören Microsoft, utanför EU, och därför ställs högre krav på vårt säkerhetstänk. De rekommendationer som redan finns kring hantering av känsliga uppgifter, blir då än viktigare att ta hänsyn till.

- Du får inte hantera personnummer, sekretessbelagd information eller känsliga

personuppgifter, sjukankmälningar och läkarintyg via Outlook eller Teams, säger Mimmi Rommefeldt som är informationssäkerhetsansvarig.

Dialog och kartläggning av säkerhetsrisker

Hittills har fyra workshoppar med representanter från alla förvaltningar genomförts. Tillsammans har vi haft dialog och kartlagt i vilka situationer, rutiner och arbetssätt vi kan se potentiella risker samt diskuterat möjliga lösningar. Resultatet från workshopparna visar sammanfattningsvis att de största riskerna handlar om att vi skickar information internt mellan oss samt att externt inkommande information mailas vidare. Riskerna uppstår inte bara på grund av mänskliga faktorn utan också genom integrationer mellan system och teknisk infrastruktur som är kopplat till mailhantering på något sätt.

- Vi ser detta som en start på nödvändig verksamhetsutveckling kopplat till informationssäkerhet på alla våra förvaltningar. Fler workshops och utbildningstillfällen i olika former kommer genomföras inom projektet

men vi uppmanar alla att nu driva arbetet med informationssäkerhet vidare i alla verksamheter, säger Lina Martinsson som är projektledare.

Målet med projektet Microsoft i molnet är att:

- Vår arbetsvardag och våra arbetssätt ska bli smartare, säkrare, mer tillgänglig och möjliggörande
- Teknisk säkerhet och informationssäkerhet i vår IT-miljö ökar
- Vi blir mer attraktiva som arbetsgivare genom att vi moderniserar vår digitala arbetsplats

Projektet Microsoft i molnet är ett led i att förverkliga Trollhättans stads digitaliseringsstrategi. Det är en grundläggande och möjliggörande framgångsfaktor i digitaliseringsstrategin att våra verksamheter har arbetssätt som tar tillvara innovationskraften inom hela organisationen.



Cazzi Opeia under mellokvällen



Doug Seegers i Teaterladan



Allsång på torget



Utomhusbio på torget

Röster om Sommarpuls i sociala medier:

"Tack Trollhättans stad för att ni tar kulturen på allvar 💖"

"Fantastisk grej för hela familjen."

"Så trevligt att staden ordnar med diverse och att det är fritt att se/uppleva utan inträden. En eloge för detta."

"Så härligt, kul att det händer något för alla åldrar på vårt fantastiskt fina torg! ❤️"

"Tack för en jättetrevlig kväll. Så jättebra ni hade fixat allt. Ett extra stort plus med rullstolsplatserna längst fram ❤️❤️❤️"

"Tack för en riktigt rolig kväll!!!"

Se fler bilder från Sommarpuls på Trollhättans stads sociala medier.



NY

Anders Tånghed



Anders Tånghed

Arbetsplats?

Fastighetsavdelning på
Serviceförvaltningen i stadshuset.

Vad är dina arbetsuppgifter?

I min roll som fastighetsingenjör kommer jag att arbeta med våra fastigheters tekniska system, det innefattar energi, ventilation och underhåll. Jag kommer även ansvara för myndighetsbesiktningar och se till att vi följer alla regler som finns för till

exempel brand och säkerhet.

Vad har du gjort tidigare?

Innan jag började på Trollhättans stad arbetade jag som teknisk förvaltare hos Riksbyggen i Uddevalla.

Vad gör du på din fritid?

Jag och min sambo har en jordbruksfastighet och där finns det alltid att göra, till exempel fastighetsunderhåll,

trädgård(odling) och skog. Blir det för mycket så åker vi till sommarstugan i Uddevalla som vi har renoverat de senaste åren. Är även engagerad i Kungälv Volleyboll som assisterande tränare för herrlaget som spelar i division 3.

Vad gör dig glad?

Glada och positiva människor som bjuder på sig själv.

Nyanställda i Trollhättans stad

EFTERNAMN

FÖRNAMN

BEFATTNING

ARBETSPLATS/ORGANISATION

Mousa	Maurice	Undersköterska	Gruppbostad Strömsviksvägen 99
Baltra	Linda	Vårdbiträde med utökad kompetens	Gruppbostad Strömsviksvägen 99
Granqvist	Katarina	Rektor	Utbildningsförvaltningen
Florén	Philip	Lärare Fritidshem	Strömslundsskolan
Boman	Ida	Elevstödjare	Sylteskolan 7-9, SU-grupp äldre & yngre
Hagemann	Elisabeth	Lärare grundskola	Hjortmosseskolan och Fritidshem
Andersson	Jesper	Lärare grundskola	Skoftebyskolan och Fritidshem
Velasquez Pezoa	Antonieta	Lärare grundskola	Strömslundsskolan
Bärgman	Sofia	Lärare grundskola	Sylteskolan 7-9, SU-grupp äldre & yngre
Axelsson	Camilla	Lärare grundskola	Stavreskolan och Fritidshem
Eklund	Malin	Skolkurator	Sylteskolan 7-9, SU-grupp äldre & yngre
Rosén	Johanna	Speciallärare	Strömslundsskolan
Aspelin	Alicia	Undersköterska	Strömkarlen HTJ
Olofsson	Erik	Lärare Fritidshem	Velanda Skola och Fritidshem
Söderqvist	Stina	Upphandlare	Ekonomikontoret
Boström	Felicia	Vårdbiträde med utökad kompetens	Gruppbostad Strömsviksvägen 99
Kaponi	Panoraia	Socialsekreterare	ASF
Yagan	Esra	Vårdbiträde med utökad kompetens	Demens och Rehabcenter, Tallbacken
Lantz	Sara	Socialpedagog	Hjortmosseskolan och Fritidshem
Andersson	Mattias	Enhetschef	Hemtjänst Lextorp/Velanda
Sundberg	Rikard	Organisationspsykolog	Hälsan
Lundstedt	Joel	Socialsekreterare	ASF
Nevanperä	Terese	Elevstödjare	Sylteskolan 7-9, SU-grupp äldre & yngre
Hammar	Ida	Avdelningschef	Administrativa kontoret
Wiklund Tenggren	Rebecka	Ekonom	Produktion



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i StadSPORTen. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

HÄNT



Stjärnhyllningar med OS-firande.

Torsdag den 5 september firar vi våra stjärnor Emil Johansson, Paul "Paljett" Sahlin och Kristian Karlsson som får varsin stjärna placerad i Park of Fame. Då passar vi också på att uppmärksamma den sistnämndes bravader på OS i Paris.



Sagolika dofter, arbetsglädje, kunskapsutbyte – alla ingredienser finns representerade i rätten Sommarköket.

Sommarköket startade för två år sedan för att kvalitetssäkra måltiderna under sommaresemestern. Medarbetare från omsorgsköken – och ett antal förskole- och grundskolekök – är samlade på Överby produktionskök för att tillsammans laga mat för de boende på kommunens särskilda boenden för äldre och till barnen i förskola och på fritids.



Mellan 17 och 25 augusti pågår Trollhättan Action Week, som även i år kommer sändas på TV. Förra året följde 3,3 miljoner människor dramat i tv-soffan och otroliga 15 000 besökare var på plats.



Slussdagen 2024 anordnades 15 augusti. På bilden ser vi det stora publikhavet under konserten med barnfavoriterna Mamma Mu och Kråkan. Dagen innehöll aktiviteter så som guidad slussvisning av Kanalcentralen, konsert med Anna Stadling och hjässning av hö.



Krönika

Från vit cisman till minoritet på två dagar

Har du tänkt på att du någon gång under din livsresa antagligen kommer att tillhöra en utsatt minoritet? Det kan kännas avlägset om du, precis som jag, är van vid att flyta fram i samhällets mittfåra med de statistiska ytterligheterna på tryggt avstånd, men helt plötsligt kan perspektiven förändras. Det fick jag själv uppleva under min semesterresa nu i somras. Efter ett spektakulärt fall från en uppblåsbar badleksak landade jag så olyckligt i vattnet att trumhinnan i höger öra mer eller mindre blåstes ut.

Jag var tvungen att söka akut sjukvård, och efter en del trassel och språkförbistringar befann jag mig utanför huvudentrén till centralsjukhuset i Split med en papperslapp i handen. Utifrån min förståelse var det en remiss till någon typ av läkare på detta oväntat gigantiska sjukhus. Men vem, och var, och hur i all världen skulle jag hitta rätt när alla skyltar, kartor och instruktioner enbart levererades på kroatiska?

Jag kände en plötslig samhörighet med de åldriga och förvirrade IT-analfabeter jag ofta sett stå framför de digitala incheckningsautomaterna på våra svenska vårdinrättningar. Jag var nu en av dem, och insåg att jag - en välutbildad, vit cisman, van vid majoritetssamhällets förmåner - nu tillfälligt förpassats till en svag minoritet: de som inte talar språket.

Utän språk är man ensam, utsatt och otrygg. Den som saknar de färdigheter som förutsätts är utlämnad till andras välvilja och omsorg. Men hjälp fick jag, och allt gick bra. Och som en bonus lämnade jag den kroatiska vården med mer än ett recept på antibiotika och ett badförbud: en ännu lite djupare insikt i att tillgänglighet är viktigt på riktigt. Att bygga system och verksamheter så att alla - oavsett förutsättningar - har en chans att delta, är att bygga demokratiska rättigheter. För andra såklart, men också för dig själv. Resan till en utsatt minoritet kan vara kortare än du tror.

Andreas Gleisner, kommunikatör

Trollhättan blir bättre med dig!

Japp, då var det dags igen! Vilka lyckas få in flest svar på medarbetarenkäten?

25 september kommer en ny medarbetarenkät till din e-postadress. Förra året fick vi ett fantastiskt resultat där hela 87 procent av alla anställda svarade på frågorna. Vi slog nya rekord. Och vi visar att vi bryr oss om vår arbetsmiljö här i Trollhättans stad.

Text: JENNY MARTINSSON

- Vi har en hög svarsfrekvens för att vi jobbar systematiskt med undersökningen och för att cheferna tar ansvar och möjliggör för alla medarbetare att svara. Alla anställda har ju inte dator, telefon eller ens utrymme i sin tjänst att läsa sin e-post. För oss som har det är det ju bara att svara så snart vi kan, säger Ola Runfors HR-controller.

25 000 kronor delas på fem arbetsplatser

Bland de arbetsplatser där minst 90 procent har svarat kommer en utlottning ske av 25 000 kronor. Fem arbetsplatser får 5000 kronor var!

Varför är det så viktigt att alla svarar på frågorna?

- Svaren på frågorna i medarbetarenkäten används för att ta fram konkreta åtgärder för det som inte fungerar bra. Det är ett långsiktigt arbete som kräver tid, ihärdighet och samarbete, säger Ola Runfors.

- Att utveckla och förbättra vår arbetsmiljö är jätteviktigt för hela organisationen. Vi vill att alla ska må bra och trivas på sitt arbete, säger Isabella Agardius som är HR-specialist.