

# Stadsporten



- **Yogainsats gjorde susen för måltidsgängets hälsa**
- **Nytt toppbetyg till våra fritidsgårdar**
- **Strategisk samverkan med Högskolan Väst**



**Trollhättans  
Stad**



Grattis, Stämportens förskola! Som första förskola i Västra Götaland uppfyller nu verksamheten kriterierna för diplomeringen Friskare förskola. Läs mer om vinnarna på sidan 6.

Said Niklund och Peter Eriksson tackar varandra för ett gott samarbete.

## Tack för den här tiden, Said!

Onsdag den 19 februari meddelades att Said Niklund lämnar sitt uppdrag som stadsdirektör i Trollhättans stad vid månads-skiftet efter en överenskommelse med Peter Eriksson (M), kommunstyrelsens ordförande.

Said började arbeta i Trollhättans stad i oktober 2008, då som förvaltningschef för arbetsmarknads- och socialförvaltningen. I januari 2021 efterträdde han Ulrika Strandroth Frid som stadsdirektör.

**“Jag har haft 16 goda år i Trollhättan”**

– Jag har haft 16 goda år i Trollhättan och känner mig stolt över de uppdrag jag haft förmånen att ha här. Jag önskar alla kollegor varmt lycka till i sin fortsatta resa att göra Trollhättans stad till en effektiv verksamhet för trollhätteborna, säger Said.

Den 1 mars tillträder Johan Bengtsson som tillförordnad stadsdirektör. Han är idag förvaltningschef för samhällsbyggnadsförvaltningen. En rekryteringsprocess för en ny stadsdirektör startar inom kort.

Tack, Said!	2
Årets citystjärna	3
Öppna data	4
EU-projekt biologisk mångfald	4
Nytt toppbetyg till fritidsgårdarna	5
Stämporten en Friskare förskola	6
Ett hållbart Trollhättan	7
ALLA var nöjda med yoga-satsning	8–9
Nytt intranät	10
E-arkiv	11
Verktysboden	11
Partnerskap Högskolan Väst	12
Trollhättans första cykelöverfart	13
Hej Kollega	14
Nyanställda	14
Hänt	15
Krönika	16
Det stora tårtkalaset	16

Trollhättans stads personaltidning, nummer 1 februari 2025

Stadsporten utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

Ansvarig utgivare: Per Ivarsson  
 Kontakt: stadsporten@trollhattan.se  
 Redaktionskommitté: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Hanna Sjöberg, Josefin Åkesson Bengtsson  
 Layout: Lina Hengren och Per Ivarsson.

OMSLAGSBILD: Medarbetare inom måltid område 6 gör yoga.  
 Foto: Per Ivarsson





Arbetsgänget på Kungsgatan tar emot utmärkelsen Årets citystjärna på Trollhättan Business Awards. "Det här priset är jättestort för oss, att folk och näringsliv ser och uppskattar oss skänker en enorm glädje", säger Niklas Hellner, projektsamordnare på Produktion.

## Gott samarbete ledde till citystjärnan

En kommunal verksamhet som prisas på en näringslivsgala hör inte till vanligheterna, men på Trollhättan Business Awards den 31 januari hände det.

– Fantastiskt roligt! Jag tänker att det hänger ihop med hur bra projektet har lyckats samarbeta med näringslivet när vi gör om på Kungsgatan, säger Susanna Wallin, projektledare på samhällsbyggnadsförvaltningen.

Text: PER IVARSSON Bild: JERRY LÖVBERG

Tillsammans med produktionsgänget från serviceförvaltningen fick Susanna Wallin kliva upp på scenen på näringslivsgalan och ta emot utmärkelsen Årets citystjärna, som delades ut av City Trollhättan.

Glädjen och stoltheten som vinnarna utstrålade var påtaglig, och när de några dagar senare har smält intrycken och ska förklara vinsten lyfter man vikten av delaktighet.

– Det här projektet handlar om delaktighet, för det är så många som berörs av det. Vi började redan 2019 med dialoger med näringsidkarna och de boende. Vi har alltid velat vara synliga, kommunicerat, och sagt att det bara är att höra av sig om man undrar något, berättar Susanna Wallin.

### "Vad synd att ni redan är klara"

Hon vill också lyfta samarbetet med "killarna" från Produktion, som varit föredömliga på alla sätt.

– Jag får adoptera det här gänget och ta med till nästa projekt, jag är full av

beundran, skojar Susanna och fortsätter:

– Förutom sitt egna arbete har de hjälpt den lokala näringsen, varit lyhörda och på alla sätt underlättat för dem att hålla öppet. De har sett till att transporter kan ta sig fram, burit varor åt dem, hjälpt människor över gatan med mera. En näringsidkare sa: "Vad synd att ni redan är klara här utanför", och det blir man så glad över att höra, säger Susanna.

### "Jättestort för oss"

– Det här priset är jättestort för oss, att folk och näringsliv ser och uppskattar oss skänker en enorm glädje. Det har handlat mycket om att lyssna, ta hänsyn, vara hjälpsam, och det har de gjort föredömligt, säger Niklas Hellner, projektsamordnare på Produktion.

– Det har varit så roligt att få vara med och förvandla centrum. Och det är delaktighet på så många plan, allt från de som stått med en skyffel i gropen och grävt till vår parkavdelning som skapar fina planteringar och nya ytor för trollhätteborna, säger Niklas Hellner.



### Juryns motivering:

"Detta dedikerade gäng arbetar outtröttligt, i både solskin och regn, för att färdigställa gatan så snabbt och effektivt som möjligt. De möter också näringsidkarna på Kungsgatan med ett vänligt bemötande och står alltid som stöd när frågor eller utmaningar uppstår. Deras engagemang och professionalism gör stor skillnad för både projektet och de som dagligen påverkas av arbetet."



# Öppna data är en nyckel till utveckling

Öppna data är mer än ett lagkrav – det är ett kraftfullt verktyg för innovation, effektivisering och samhällsutveckling. Samhällsbyggnadsförvaltningen har kommit långt med att tillgängliggöra geografisk data, och nu vill Kontoret för Digitalisering och IT inspirera fler verksamheter i Trollhättans stad att haka på och upptäcka möjligheterna.

Text och bild: JOSEFIN ÅKESSON BENGTSSON

Öppna data är information som tillgängliggörs fritt för alla att använda, återanvända och sprida vidare utan begränsningar.

– Öppna data handlar om att göra information som inte är sekretessbelagd tillgänglig för alla, på ett standardiserat sätt. Det kan vara allt från kartor och trafikflöden till leverantörsfakturor. Data som redan finns och kan användas för nya syften, både internt och externt, säger Joakim Borgh, informationsarkitekt på Trollhättans stad.

## Vinster både internt och externt

Öppna data är viktigt för att främja transparens och driva innovation. Men det finns också vinster internt.

– Istället för att se det som en extra uppgift kan man se det som ett sätt att effektivisera våra egna processer. När vi ändå klassar data enligt dataskyddsförordningen, kan vi samtidigt överväga om den kan publiceras som öppen data. Fundera på vilken information ni ofta får frågor om. Det kan vara en bra startpunkt. Genom att publicera sådan data som öppna data kan administrationen minska – istället för att hantera individuella förfrågningar kan informationen hämtas direkt, säger Amanda Jeppsson, utvecklingssamordnare på Samhällsbyggnadsförvaltningen.



Amanda Jeppsson och Joakim Borgh understryker möjligheterna med Öppna data.

Geodatakontoret har kommit längst med öppna data inom Trollhättans stad. Under det senaste året har ett tiotal nya datamängder publicerats, och målet är att tillgängliggöra över 500 datamängder framöver.

## Vi vet inte alltid vad som är viktigt

En viktig insikt i arbetet med öppna data är att vi inte kan förutse vilken data som kan vara mest värdefull för andra.

– Det är inte upp till oss att avgöra vad som är viktigt – för det vet vi helt enkelt inte. Facit kommer först när vi och många fler börjar dela med oss av mer öppna data. Ofta blir de verkliga möjligheterna tydliga först när datan används i nya sammanhang, säger Joakim Borgh.

Det kan handla om att företag utvecklar nya digitala tjänster, forskare som hittar nya samband, eller att invånare enklare kan följa beslut och processer i kommunen. Möjligheterna är oändliga – men bara om vi delar

med oss. Ambitionen framåt är att fler delar av organisationen ska börja dela med sig av öppna data.

– På sikt vill vi att alla verksamheter tänker "öppet i första hand" och att frågan istället blir: vad är det vi inte kan dela? Ju mer data vi gör tillgänglig, desto fler möjligheter skapas för samhället att utvecklas – och för oss att förbättra vår service. Öppna data kan bli en motor för innovation, både i kommunen och i samhället i stort, säger Joakim Borgh.

## Öppna data

Enligt lagen (2022:818) om den offentliga sektorns tillgängliggörande av data är offentliga aktörer skyldiga att göra sina data tillgängliga för vidareutnyttjande, särskilt i form av öppna data, för att främja transparens, innovation och samhällsutveckling.

Kontakta Kontoret för Digitalisering och IT om du vill veta mer om hur din verksamhet kan börja arbeta med öppna data eller läs mer på intranätet.

## Nytt EU-projekt för biologisk mångfald till företag

EU har beviljat Trollhättans stad medel för att tillsammans med Företagarna Trollhättan engagera företag i arbetet för mer biologisk mångfald.

– Vi hoppas på ett stort intresse bland våra företag. Genom att satsa på biologisk mångfald har de möjlighet att få en vackrare utemiljö och att stärka sitt varumärke, säger hållbarhetsstrateg TorBjörn Nilsson.

Företag som anmäler sitt intresse kan

få besök av Anna Brandeby-Harström, biologisk mångfaldsrådgivare i Trollhättans stad.

– Jag tittar på grundförutsättningarna och vi talar om vad företaget använder de olika ytorna till och hur de skulle kunna förändras. Efter besöket skriver jag ett individuellt handlingsförslag där jag beskriver vilka förändringar som skulle kunna utföras, och hur företaget praktiskt kan gå tillväga, säger Anna Brandeby-Harström.







Fritidsledarna Magnus Sörensen och Christof Sjöqvist tillsammans med ungdomar på Storegårdens fritidsgård.

# Toppbetyg till fritidsgårdarna – igen

En stor majoritet av ungdomarna som besöker Trollhättans stads fritidsgårdar känner sig trygga, litar på personalen och upplever att de kan vara sig själva. Dessutom uppger 7 av 10 att de lär sig nya saker.

Text: LINA HERNGREN

Detta är årets resultat i den enkät som sedan 2017 skickas ut till ungdomar som har besökt någon av Trollhättans fritidsgårdar. Det är med andra ord toppbetyg till fritidsgårdarna enligt ungdomarna själva.

– Enkäten är ett kvitto på att det vi gör är bra! Och självklart känns det fantastiskt att resultaten håller i sig och ökar, år efter år, säger Camilla Magnusson, områdeschef på kultur- och fritidsförvaltningen, och ansvarig för fritidsgårdsverksamheten i Trollhättans stad.

## Delaktighet och gemenskap i fokus

En stor del av verksamheten handlar om att ungdomarna ska utveckla och stärka sina sociala förmågor och kunskaper, lära sig att ta ansvar och samarbeta, för att motverka

utanförskap och kunna vara delaktiga i sin egen livsutveckling. Enligt enkäten upplever de allra flesta att de blir uppmuntrade av personalen att komma med idéer och förslag på aktiviteter och att det finns roliga saker att göra på fritidsgårdarna. En viktig pusselbit för att kunna utföra verksamhetens uppdrag.

– När unga får vara med och påverka sin fritid växer både deras självkänsla och känsla av gemenskap. De tar mer ansvar, utvecklas och mår bättre. Dessutom lär de sig demokrati i praktiken och blir mer engagerade i samhället, säger Camilla Magnusson.

## Fler unga känner sig delaktiga

Den största skillnaden mellan årets resultat

och enkäten från 2017 gäller frågan om hur ungdomarna upplever delaktighet i saker som rör fritidsgården och verksamheten. Andelen ungdomar som upplever att de nu är delaktiga är 54% vilket är en ökning med 13 procentenheter. Camilla Magnusson menar att bakom ökningen ligger ett gediget arbete med att få de unga att känna egenmakt i sina liv.

– Vi vill att ungdomarna ska känna att de har kontroll över sitt eget liv, att de kan påverka sina val och känna sig kapabel att göra förändringar. Det handlar om självständighet, inflytande och möjligheten att bestämma över sin egen situation och inte bara vara åskådare i sitt eget liv, säger hon.





Rektor Malin Thiger med diplom, flankerad av hygienombuden Anneli Johnsson och Sophia Eklund.

# Stämporten är en Friskare förskola

Hosta i armvecket, tvätta händerna och stanna hemma när du är sjuk. På Stämportens förskola i Trollhättan har både barn och personal koll på hur man minskar smittspridningen och håller sig friskare. Som första förskola i Västra Götaland uppfyller nu verksamheten kriterierna för diplomeringen Friskare förskola.

Text och bild: HANNA SJÖBERG

Stämportens förskola ligger i centrala Trollhättan och huserar ett hundratal barn. Förskolan, med hygienombuden Anneli Johnsson och Sophia Eklund i spetsen, har länge arbetat med hygien- och städrutiner för både barn och vuxna inom ramen för Hyfs, Smittskydd Västra Götalands arbete för smittskydd i förskolan.

– Vi tycker det är viktigt att alla barn och vuxna får kunskap och vanor som bidrar till god hälsa och minskad smittspridning, säger Anneli Johnsson, som arbetat med hygienfrågor sedan 2009.

## Engagerat barn och personal

Förskolan har fungerat som pilotenhet för konceptet Friskare förskola sedan början av 2024 och har under tiden fått en större medvetenhet för hur både hygien- och städrutiner påverkar smittspridningen.

– För barnens del handlar det om bildstöd, sånger och experiment, för personalen om handlingsplaner, checklistor och hygienronder, säger Sophia Eklund.

## Minskad antibiotikaanvändning

Friskare förskola ingår i Antibiotikasmart Sverige som leds av Folkhälsomyndigheten tillsammans med RISE, Research Institutes

of Sweden. Genom att arbeta systematiskt med hygien, smitta och infektioner på förskolan är det möjligt att minska risken för smittspridning. Det främjar i sin tur såväl barnens som personalens hälsa, och kan bidra till att barn i högre grad kan delta i den pedagogiska verksamheten. Dessutom leder en minskad smittspridning till att barn, personal och närstående kan slippa infektioner och onödiga antibiotikabehandlingar.

Marianne Bengtsson är smittskyddssjuksköterska inom Smittskydd Västra Götaland och kriterieledare för Antibiotikasmart Sverige.

– Infektioner och sjukdomar hos barn är en del av vardagen på förskolorna. Genom Friskare förskola får de en möjlighet att stärka det förebyggande arbetet för att främja barnens och personalens hälsa genom konkreta verktyg och inspiration.

## Hoppas på fler Friskare förskolor

Stämportens förskola är först ut att diplomeras i Västra Götaland och nu hoppas Marianne Bengtsson att fler förskolor hakar på. Hon är imponerad av Trollhättans stads och Stämportens arbete.

– Det har under många år funnits ett intresse

och engagemang hos pedagoger i Trollhättan att jobba aktivt med hygien i förskolan. Stämportens förskola hade sen tidigare skapat en struktur för hygienarbetet genom bland annat hygienombud, hygienrond och en återkommande Hygienvecka vilket säkert har bidragit till framgången mot en Friskare förskola.

– Men det är viktigt att komma ihåg att arbetet med att minska smittor är ständigt pågående och att kunskapen behöver upprätthållas år efter år för att göra skillnad på riktigt, säger Marianne Bengtsson.

## Friskare förskola

En diplomerad Friskare förskola arbetar med:

- ◆ Sina rutiner för hygien- och smittskyddsarbete
- ◆ Att öka kunskap om hygien om smitta
- ◆ Pedagogiska aktiviteter för barnen om hälsa och hygien
- ◆ Samverkan om smittförebyggande frågor med andra organisationer.

# Nya projekt ska stärka Trollhättan

Omkring tre miljoner kronor delas ut till projekt som ska göra skillnad i Trollhättan: Barn får större inflytande i sina bostadsområden, fler tjejer ska lockas till fritidsaktiviteter och unga utan gymnasieexamen får stöd att hitta sin väg vidare. Samtidigt stärks arbetet med att motverka diskriminering och stötta våldsutsatta.

Kommunstyrelsens utskott för Agenda 2030 har beslutat att ge ekonomiskt stöd till flera projekt som genomförs under 2025. Satsningarna berör utbildning, fritid, hälsa och trygghet, och inflytandefrågor. Här är projekten som får stöd:

Text: ANDREAS GLEISNER

## Stödinsatser och utbildning

**Verktyg för stödinsatser till våldsutsatta** 400 000 kronor går till Arbetsmarknads- och socialförvaltningen för att ta fram ett verktyg som hjälper personal att bättre bedöma vilket stöd våldsutsatta personer behöver. Verktuget ingår i arbetsmodellen kopplat till Trollhättans samverkanshus mot våld.

### Stöd för unga utan gymnasieexamen

750 000 kronor satsas på att ge unga vuxna (18–25 år) som saknar fullständiga betyg en ny möjlighet att ta sin gymnasieexamen. Genom individuella utbildningsupplägg, praktik och jobb-coaching ska fler unga kunna slutföra sina studier och öka sina chanser att få jobb. Insatsen sker i samverkan med utbildningsaktörer, Arbetsförmedlingen och arbetsgivare och blir en del av Framtidscentrums verksamhet.

## Barn och unga i fokus

### Barnråd för boinflytande

AB Eidar får 63 000 kronor för att starta Barnråd i bostadsområdet Humlan. Rådet ska bestå av cirka 15 barn som får möjlighet att påverka sin närmiljö och uttrycka sina tankar om sitt bostadsområde. Om projektet fungerar väl kan det spridas till fler områden.

### Biologisk mångfald på förskolor

350 000 kronor går till att inspirera och stötta förskolebarn och personal inom biologisk mångfald. Insatserna innehåller bland annat teater, utbildningsmaterial och uppsättning av insektshotell och odlingslådor på tio förskolor.

## Fritid och gemenskap

### Fler tjejer i fritidsaktiviteter

En miljon kronor per år under 2025–2027 går till att stärka tjejers delaktighet i samhället och att stärka deras egenmakt. Projektet involverar tjejer i Kronogården, Lextorp och Sylte och har som mål att öka antalet tjejer som är delaktiga i kultur- och idrottsaktiviteter genom att tillsammans med dem skapa aktiviteter anpassade för just dem. Arbetet genomförs i samverkan med lokala aktörer.

## Stöd till föreningar

Tre föreningar får bidrag för att stärka hälsa, gemenskap och rättigheter:

**Trollhättans Fältrittklubb** får 200 000 kronor för projektet "Hela hälsan med häst". Genom hästunderstödd terapi ska barn, unga och vuxna med psykisk ohälsa få stöd och återhämtning. Samarbeten sker med skolpsykologer och samtalsmottagningen Kraften.

**Integrationsforum mot rasism** får 200 000 kronor för projektet "Din rättighet – stöd och information till barn och unga i Trollhättan". Projektet ska öka kunskapen om diskrimineringslagen och stärka barns trygghet i att anmäla diskriminering. Insatserna genomförs i skolor och fritidsgårdar.

**Skoftebyns IF** får 50 000 kronor för projektet "Studiestöd och aktivitet". Genom att kombinera skolans läxhjälp med idrottsaktiviteter får elever i årskurs 4–6 på Sylteskolan stöd att lyckas i skolan och samtidigt vara fysiskt aktiva.







# Insats med yoga gjorde underverk för måltidsgänget

Rofylld bakgrundsmusik, djupa andetag, långsamma rörelser, spridda sockar – följt av ännu fler sockar som för betraktaren förmedlar en känsla av att här och nu sker magin, här stöter kroppen bort såväl fysiska som psykiska spänningar. Då kan inte heller känslan efteråt vara annat än harmoni.

– Efter första gången kände jag att det här var det bästa som jag har varit med om! Man blir så avslappnad, och det är underbart att få ägna lite tid åt sig själv. Vårt jobb kan vara stressigt och körigt, men det här gör mig avslappnad i hela kroppen och den känslan tar jag ju med mig hem också, säger Ardiana Fazliu, teamledare på måltid.

Text och bild: PER IVARSSON

En efter en kliver de in genom dörren, tar av sig skorna och tassar sedan vidare in i yoga-salen. Flera av dem har en antydning till leende på läpparna, vilket är fullt förståeligt då de vet vad som väntar; En välgörande timme för kropp och själ.

I höstas var leendena inte lika självklara. Enhetschefen för de 35 medarbetarna inom Måltid område 6, Linda Karlsson, hade en stor utmaning.

– Vi kunde se på medarbetarenkäten att det var många medarbetare som uttryckte och upplevde återkommande stress och

långvarig stress. Vi hade tittat på lite olika alternativ, men kom fram till att vi ville pröva yoga. Jag har själv hållit på med yoga och har positiva egna erfarenheter av det, berättar Linda Karlsson.

## Från skeptisk till frälst

Personalkontoret hade också tittat på om möjligheten att låta arbetsgruppen pröva yoga genom det samarbete som Trollhättans stad har med Yoga by Tua. Linda stämde av med sina teamledare Veronica Udd Estroz och Ardiana Fazliu om det kunde vara något för arbetsgruppen och fick en stor tumme

upp tillbaka. Den enda som var lite skeptisk var Ardiana Fazliu, men hon sa ja ändå.

Därefter tog Linda Karlsson kontakt med yogaläraren Tua Hjemgaard som sydde ihop ett program med fokus på återhämtning som hon trodde skulle passa för gruppen. De 35 medarbetarna delades in i 3 grupper och i slutet av oktober genomfördes det första av tre planerade pass. Det blev en omedelbar succé, också för Ardiana Fazliu.

– Jag var skeptisk, men när jag kom ut här efter första gången kände jag bara...Shit, vad avslappnad jag blev i kroppen, berättar





## Om yoga på arbetsplatsen

På intranätet finns flera kortare yogafilmer för dig eller din arbetsgrupp som tagits fram i samarbete med Yoga by Tua. Där finns också mer information om yoga för arbetsgruppen. Sök på "yogafilmer" så kommer du till sidan med informationen.

## ”

### Röster från en medarbetare om yogan:

*Hur mådde du innan du började yoga?*

– Jag kände mig spänd i kroppen och kunde inte slappna av.

*Har yoga fått dig att må bättre? I så fall hur?*

– När jag väl började med yoga kände att jag kunde fokusera och vara avslappnad oftare. Jag kan hantera min stress bättre.

*Har den några andra positiva effekter?*

– Jag känner mig mer motiverad, har fått ett bättre psykiskt mående och sover bättre.

*Hur ser du på möjligheten att få yoga på arbetstid?*

– Jag tycker att det är helt ok att yoga på arbetstid, vara med mina arbetskamrater och ha skoj.

## ”

Teamledarna Ardiana Fazliu och Veronica Udd Estroz, yogalärare Tua Hjemgaard och enhetschef Linda Karlsson i samtal om insatsen med återhämtningsyoga som gjort samtliga 35 medarbetare nöjda och vilja ha mer – så nu startar de en ny omgång.

hon och skrattar.

– Det var helheten, liksom, men kanske framförallt det där ljudet hon spelade i bakgrunden (Sound Healing, red anm), så avslappnande, fortsätter Ardiana.

– Yogan blev snabbt ett samtalsämne på jobbet, och det känns också som att alla har blivit mer tigha, berättar teamledare Veronica Udd Estroz.

### ”Alla är positiva”

Genom utvecklingssamtal, samt riktade frågor till medarbetarna, har Linda Karlsson fått ett kvitto på att insatsen varit väldigt lyckad.

– I utvecklingssamtalen är det många som beskriver en förbättring av sin hälsa och att de upplever minskad stress på jobbet. Flera beskriver också att man känner sig mer rofylld hemma och sover bättre. Sedan har vi ställt frågor till alla våra medarbetare om hur de upplevt yogan. De svarade unisont att de var positiva till det och vill ha mer yoga.

### Förvånar det dig?

– Jag hade inte vågat tro att alla skulle vara

så positiva, det är unikt. Det finns ingen som inte skulle vilja vara här. Det finns medarbetare som varit sjuka och varit ledsna för att man missat yogan, säger Linda Karlsson.

### ”Bara gör det!”

Därför var det inget svårt val för henne att fortsätta med insatsen, så nu kör man en omgång till med yoga. Hon understryker de positiva effekter som yogan haft för hennes grupp, och rekommenderar varmt insatsen för andra verksamheter.

– Det här har givit så tydliga och positiva resultat hos medarbetarna. Det har skapat sammanhållning, trivsel, gemenskap och lett till en bättre hälsa på både individ- och gruppnivå.

– Jag hoppas att fler ansvariga chefer, som har möjlighet att göra det för sina arbetsgrupper, tar vara på den möjligheten. Jag vill gärna att de ska tänka: ”Kolla här vad de gjorde! Vad nöjda 35 medarbetare blev som fick bättre hälsa genom att testa på yoga”. Det här är en möjlighet som alla har, bara gör det, avslutar Linda.





Projektgruppen firar att det nya intranätet är på plats. Bakre, hoppande rad: Jessica Linder, Rebecca Gustavsson, Hanna Sjöberg och Per Ivarsson. Framre, gestikulerande rad: Klas Liwenborg, Jenny Martinsson och Oskar Sjöberg. Saknas på bilden gör: Louise Olsson, Rasmus Sjöling, Yvonne Pettersson, Jonathan Hjort, Camilla Björk Karlsson och Elin Hedlund.

# Hoppfyllt firande av nya intranätet

Nu är vårt nya intranät klart. Med gemensamma krafter, över förvaltningsgränserna, har vi åstadkommit ett riktigt bra intranät som har fått fina resultat i användartesterna.

– Utgångsläget för projektet var att det kommer att bli ett tufft år med mycket svett och kanske några tårar. Men i stället så har det gått över förväntan, säger Jenny Martinsson som är en av projektledarna.

Bild: LINA HERNGREN

Otaliga möten, diskussioner och meningskiljaktigheter – men också fantastiskt mycket engagemang och vilja av att skapa något bra tillsammans.

– Det tuffaste kan ha varit att alla har gått igenom, rensat och kvalitetssäkrat det innehåll som skulle med över i det nya intranätet. Vi kommer fortsatt att behöva tillgänglighetsanpassa gamla dokument som vi reviderar och nya dokument som vi skapar, samt arbeta vidare med funktionalitet och annat, säger projektledare Jenny Martinsson.

– Tillsammans har vi bantat ned innehållet från 930 till 518 sidor samt 3098 till omkring 1710 dokument. Nu kommer vi alla att kunna vara både mer effektiva och produktiva genom att vi slipper att slösa vår tid på att leta efter rätt och relevant information, säger

Klas Liwenborg som också är projektledare.

## Enklare att hitta rätt information

För många kommer det, till en början, säkerligen att kännas lite ovanligt.

– Men vi är övertygade om att det nya intranätet kommer att underlätta för våra medarbetare att hitta rätt information och verktyg. Det har helt klart förenklats och förbättrats användarvänligheten för webbredaktörerna. Vi har nu också tydliggjort vilka förutsättningar som krävs för att bibehålla fortsatt kvalitet och tillgänglighet, säger Klas Liwenborg.

## ”Alla har gjort en fantastisk insats”

Projektet höll tidplan, budget och det som var utlovat. Lovat.

– Alla inblandade från alla olika förvaltning-

ar har gjort en fantastisk insats. Många timmar är avverkade men nu vet vi också att det som finns där är rätt. Och vi vet värdet av att säkerställa att det ska vara rätt också framöver, avslutar Jenny Martinsson.

## Tips! Lär dig nya intranätet

1. Titta på introduktionsfilmen som finns på startsidan.
2. Kolla in kartan för mötesrum som sbf har tagit fram.
3. Personalisera dina genvägar och favoriter.
4. Gå med i teamsgruppen ”Prylhyllan” för att byta, skänka eller efterlysa olika saker. Ersätter det gamla ”Öppet forum”. Finns också som genväg att välja på intranätet.



# E-arkiv Väst flyttar in i stadshuset

I början av januari startade e-arkiv Väst sin verksamhet i stadshuset. Härifrån ska de serva medlemmarna, vilka består av Fyrbodalskommunerna (- Åmåls kommun, + Lilla Edet) samt tre kommunalförbund.

- Nu får vi ett större fokus på arkivfrågor i Trollhättan, vilket är väldigt roligt, säger Per Gertow, offentlighetsansvarig i Trollhättans stad.

Text och bild: PER IVARSSON

Sedan 2016 har det bedrivits samverkan kring upphandling av e-arkiv. 2019 skrevs ett avtal som reglerar samarbetet, som kallas e-arkiv Väst. Därigenom skapades också en central organisation som från och med januari 2025 finns på plats i stadshuset i Trollhättan.

- Vi har velat skapa intern kompetens som inte är konsult- eller leverantörsberoende, och när det var dags att bestämma var den skulle placeras röstade styrgruppen för Trollhättan, berättar Per Gertow.

## "Win win för alla"

Från Trollhättan ska den centrala organisationen serva samtliga 17 medlemmar, men genom upplägget skapar det ändå fördelar för den lokala e-arkivorganisationen.

- Båda medarbetarna från den centrala organisationen har anställts på stadskansliet, så vi kommer att kunna skapa ett litet nav för arkivfrågor, spår Per Gertow.

Den centrala organisationen består av systemintegrator Johan Dahlgren och processledare Pontus Lindström.



Johan Dahlgren och Pontus Lindström heter de nya medarbetarna på E-arkiv Väst, här tillsammans med Per Gertow, offentlighetsansvarig på stadskansliet.

- I uppstartsläget tittar vi på hur kommunerna ska kunna ansluta sina verksamhetssystem till respektive e-arkiv, att arkivera data i ärendehanteringssystemen och se till att den sparas. Det görs i dagsläget av externa leverantörer, där vi successivt ska ta över, berättar Johan Dahlgren.

- Jag ska ha ett helikopterperspektiv och förstå de olika kommunernas behov och kunna lösa dem rent tekniskt. Vi behöver tänka långsiktigt, använda årshjul och kontinuerligt utveckla och förbättra arbetssättet, säger Pontus Lindström.

## Det här är ett e-arkiv

E-arkiv är en funktion för långtidsbevarande och hållbar hantering av digital information. E-arkiv är navet i kommunernas informationshantering och ska ge en hållbar informationshantering vilket innebär:

- Hållbar över tid
- Ekonomisk hållbarhet
- Hållbarhet utifrån användarnas behov
- Demokratisk hållbarhet.

## Låna en slagborr på biblioteket

Nu behöver du inte köpa dyra verktyg för enstaka behov - på Kronan kulturhus verktygsbod kan du låna verktyg med ditt bibliotekskort. Verktygsboden är ett nytt initiativ som kombinerar återbruk, hållbarhet och gemenskap, och gör det enklare att få saker gjorda hemma utan att belasta din plånbok eller miljön.

Text: LINA HERNGREN

Tobias Egerzon, föreningslots på Kronan kulturhus, kom på idén under en familjelördag med temat återbruk på kulturhuset.

- Besökarna tyckte att det hade varit bra med en central där man skulle kunna låna saker som man bara behöver enstaka gånger, i stället för att köpa. Jag kom då att tänka på Fritidsbanken som lånar ut fritidsutrustning och tyckte att det borde finnas något liknande med inriktning på vardagsprylar, säger Tobias.

### Brett utbud

Verktygsboden erbjuder utlåning av bland annat verktygslådor med hammare, skruvmejslar, avbitare, med mera, skruvdragare med borrarfunktion, såg, hylsnyckelsats och slagborr.

- Verktygsboden är fortfarande ny, men hittills har flera utlåningar skett.

### Framtidsvisioner

Det finns många goda idéer för bodens

framtid. Bland annat att anordna gratiskurser i praktisk vardagsteknik, som att skarva lampsladdar eller laga punka på cykeln.

- En annan idé är att öppna upp praktiska salar för trä-, metall-, och textilarbeten. Du kanske har ett slitet soffbord som du vill ge nytt liv med sandpapper och färg, men saknar plats att göra det på. Då vill Kronan kulturhus kunna erbjuda utrymme och verktyg, avslutar Tobias Egerzon.



Påskrivet och klart. Mats Jägstam, rektor på Högskolan väst, och Said Niklund, stadsdirektör Trollhättans stad undertecknar det strategiska partnerskapet under ett kommunfullmäktigesammanträde i maj 2024.

# “En grund för stabil samverkan”

## Partnerskap med högskolan ska underlätta för studenter

Trollhättan är en växande studentstad med stora möjligheter. Genom det strategiska partnerskapet mellan Trollhättans stad och Högskolan Väst skapas nu bättre förutsättningar för att fler studenter ska vilja etablera sig här – både under och efter studietiden.

– Högskolan Väst är en viktig strategisk partner för oss. Samarbetet gör att vi kan ta oss an gemensamma utmaningar och utveckla Trollhättans stads verksamheter, som förskola, omsorg och andra nyckelfunktioner. Genom att koppla ihop forskning och praktik skapar vi bättre förutsättningar för både dagens och morgondagens Trollhättan, säger stadsdirektör Said Niklund.

Text och bild: ANDREASGLEISNER

Målet är att göra det enklare för studenter att bli en del av stadens utveckling. Genom fler praktikplatser, mentorskap och samarbeten kring examensarbeten kan studenterna bidra med nya perspektiv och innovationer i Trollhättans stads verksamheter.

– Trollhättans stad och högskolan har samarbetat länge, men genom det här formella partnerskapet skapar vi en stabil grund för långsiktig samverkan. Tillsammans kan vi bidra till en hållbar utveckling och hitta lösningar på viktiga samhällsfrågor, säger Mats Jägstam, rektor vid Högskolan Väst.

### Två huvudfokus

Partnerskapet mellan Trollhättans stad och Högskolan Väst har två tydliga fokusområden: hållbar energi och en mindre segregerad stad.

– Inom båda områdena ska vi gemensamt mötas kring nya lösningar och ökad kunskap med hjälp av utbildning, forskning och testbäddar, säger Maria Jakobsson, hållbarhetschef i Trollhättans stad.

Trollhättan har höga ambitioner inom hållbar stadsutveckling, och här kan studenter spela en nyckelroll. Genom att involvera högskolans forskning och studentprojekt i arbetet med Färdplan Klimat kan nya lösningar tas fram för att minska stadens klimatpåverkan, bland annat genom energieffektiva byggnader och hållbara transporter.

Samtidigt är segregationen en av Trollhättans största utmaningar, där högskolan och kommunen tillsammans kan bidra till förändring genom utbildningsinsatser, forskning och insatser i stadsmiljön. Här kan studentprojekt och akademisk kunskap spela en viktig roll i att förstå mekanismerna bakom segregation och utveckla nya metoder för att motverka den.

### Partnerskapet en del av något större

Sedan samarbetet formaliserades har det funnits en del frågor om hur det påverkar redan pågående projekt mellan kommunen och högskolan. Maria Jakobsson betonar att alla konstruktiva samarbeten som redan pågår fortsätter som vanligt.

– Ibland hör medarbetare av sig och tror att de nu måste samordna pågående projekt med mig och styrgruppen, men så är det naturligtvis inte. Det här partnerskapet är ett ben i vårt samarbete, men vi har många andra etablerade samarbeten mellan kommunen och högskolan som fortsätter precis som tidigare, säger hon.

### En attraktiv stad

För att fler studenter ska välja att stanna i Trollhättan efter examen krävs mer än utbildning och praktikmöjligheter. Kommunen och högskolan planerar att stärka samarbetet kring bostäder, stadsliv och näringslivsutveckling.

Genom långsiktigt samarbete kan Trollhättan utvecklas till en ännu starkare studentstad – en plats där studenter, näringsliv och kommun tillsammans skapar framtidens hållbara samhälle.





# Stadens första cykelöverfart klar

Nu har passagen över Kungsgatan vid Kungsporten skyltats om till Trollhättans första cykelöverfart. Det innebär att fordonstrafiken på Kungsgatan får väjningsplikt mot cyklister och förare av moped klass II som är ute på eller just ska färdas ut på cykelöverfarten.

Text och bild: JOSEFIN ÅKESSON BENGTTSSON

– Vi vill göra det tydligare för alla trafikanter vad som gäller vid passagen. Redan idag gäller att bilförare ska väja för cyklister vid passagen, men genom att skylta om den till en cykelöverfart blir det ännu tydligare för cyklisterna, säger Fredrik Hallstensson, gatu- och parkchef på Trollhättans Stad.

Vid cykelöverfarten kommer det fortfarande att finnas ett övergångsställe. Det innebär att fordon både ska väja för gående och cyklister på den här platsen.

## Vad är en cykelöverfart?

Cykelöverfarter infördes i svensk lagstiftning 2014 för att förbättra cyklisters framkomlighet och säkerhet i trafiken. Vid en cykelöverfart har fordonsförare alltid

väjningsplikt mot cyklister och förare av moped klass II som är på väg ut på eller redan befinner sig på överfarten. Samtidigt måste cyklister och mopedförare ta hänsyn till avstånd och hastighet hos fordon som närmar sig och inte köra rakt ut i hög hastighet.

En cykelpassage fungerar annorlunda. Där är det istället cyklister och mopedförare som ska väja för korsande trafik. Bilister och andra fordonsförare ska dock anpassa hastigheten för att undvika fara för cyklister som redan är ute på passagen.

– Cykelöverfarter finns redan i flera andra kommuner, men det här blir den första i Trollhättan. Ett litet men viktigt steg för att

stärka framkomligheten och trafiksäkerheten för cyklister i stadsmiljön, säger Jennie Bergius Eriksson, ordförande i samhällsbyggnadsnämnden.

## ► Så fungerar det i praktiken

Fordon som närmar sig cykelöverfarten har väjningsplikt mot cyklister och mopedister (klass II).

Övergångsstället finns kvar – fordon ska också väja för gående.

Cyklister ska ta hänsyn till trafiksituationen och inte köra ut på överfarten i hög hastighet.



# Lär känna en medarbetare

## ► Greta Hjalmarsson, boendestödjare



Greta Hjalmarsson

### Vad är dina arbetsuppgifter?

– Att stötta hyresgästerna i deras vardag utifrån deras individuella behov med till exempel städ, matlagning och att komma iväg på inplanerade läkarbesök. Vi jobbar i team med sjuksköterska, fysioterapeut och arbetsterapeut. Utöver det har vi olika ombudsroller och ansvarsområden. Jag är till exempel hälsoinspiratör och HBTQI+ ombud.

### Vad är det roligaste med ditt jobb?

– Att tillsammans med mina kollegor,

som jag tycker så mycket om, få göra skillnad för andra människor. Att få stötta hyresgästerna med vardagliga sysslor. Jag tycker om att göra saker tillsammans med hyresgästerna som aktiviteter och utflykter.

– Jag uppskattar också att planera aktiviteter på enheten som quiz, spel och middagar. Det känns viktigt att bidra med glädje och trygghet samtidigt som man får finnas där när någon inte mår bra och behöver stöttning.

### Vad ville du bli när du var liten?

– När jag var liten ville jag arbeta med djur, allra helst på en hästgård i Australien eller jobba med djurskydd. Men efter mitt första sommarjobb inom hemtjänsten så kände jag att jag ville arbeta med människor istället.

### Näm en dold talang du har!

– Lite otippat kanske men jag får nog säga armbrytning. Det har jag varit bra på sedan jag var liten.

# Nyanställda i Trollhättans stad

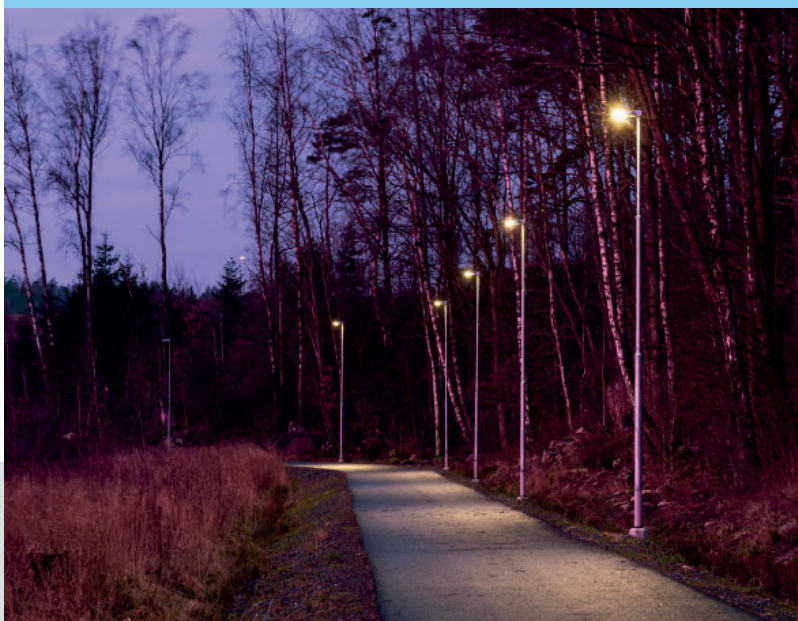
EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS/ORGANISATION
Asp	Erik	Lärare Fritidshem	Strömslundsskolan
Nordin	Sigrid	Lärare Fritidshem	Skoftebyskolan och Fritidshem
Halldin	Farnaz	Lärare grundskola	Strömslundsskolan
Lindahl	Erika	Processledare	Serviceförvaltningen ADM
Svensson	Jessica	Socialsekreterare	ASF
Liljebladh	Emma	Socialsekreterare	ASF
Eid	Rabba	Lärare grundskola	Sjuntorpsskolan och Fritidshem
Flensner	Tina	Behandlingssekreterare	Enheten mot våld i nära relationer
Kajupank	Lisa	Lärare grundskola	Sjuntorpsskolan och Fritidshem
Ahlqvist	Linnéa	IT-Infrastrukturtekniker	Kontoret för Digitalisering och IT
Winstedt	Izabella	Skolpsykolog	PPR, Admin Stödverksamhet
Tabaku	Sabina	Enhetschef	Tallbacken
Persson	Stina	Skolkurator	Skogshöjdens Skola
Romero Arenas	Marcelo Abel	Lärare grundskola	Slättbergsskolan
Bilan	Daniel	Servicespecialist	Administrativa kontoret





Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

# HÄNT



Nu byter vi ut 8 000 gatlykter i Trollhättan till moderna LED-lampor! Det här betyder mindre energiförbrukning, lägre kostnader och längre livslängd – en investering som gynnar både miljön och plånboken.



”Fika med en upphandlare” sänker tröskeln för näringslivet – nu vet Jano mer om offentlig upphandling.  
– Jag har lärt mig att det inte är så krångligt, säger Jano Sahlberg-Issa efter fikaträffen med Stefan Griwall, upphandlingschef i Trollhättans stad.



Nu har ombyggnationen av Humlan, det särskilda boendet för äldre i Sylte, startat. Istället för ett traditionellt ”första spadtag” monterades en dörr ner från byggnaden. Dörren ska renoveras och sättas upp igen vid invigningen 2028 – ett tydligt budskap om projektets fokus på återbruk och hållbarhet.



Trollhättan har fått sin allra första tjötbänk – en gul bänk som bjuder in till småprat och nya möten. Tjötbänken placerades ut på Spikön i samband med Alla hjärtans dag som en symbol för vikten av samtal och gemenskap.



# Krönika

## Queen of multitasking?

På mitt kontor står en tavla. "Queen of Every Thing" står det på den. På ramen hänger en gul post-it-lapp där en kollega skrivit "Tänkte på dig när jag såg denna". Jag blev glad när jag fick den. Och visst, jag är bra på mycket – eller åtminstone på att göra mycket. Samtidigt.

Det börjar alltid med en enda uppgift, noga schemalagd i kalendern: "Skriv artikel till Stadsporsten." Jag öppnar dokumentet och börjar. Men så ringer det på Teams. En kollega har en fråga. Självklart tar jag mig tid att bolla lite. Samtidigt inser jag att jag måste fixa en bild till ett Facebook-inlägg. Jag letar efter en bild men kommer på att jag inte bokat kamera till en fotografering. När var den? Jag måste kolla kalendern, men innan jag hinner göra det läser jag några mejl och svarar så de inte glöms bort. Där ser jag att jag har två andra nyheter som ska ut senare i veckan. Lika bra att öppna de dokumenten också.

Så där sitter jag. Pratar med en kollega på Teams, skriver tre nyheter, bokar kamera och letar bild. Typ samtidigt. Och nu är tiden slut

för det jag faktiskt skulle göra. Men det är inga problem. Jag har ett Teams-möte lite senare. Då får jag tid att göra klart. Jag kan ju göra flera saker samtidigt.

Hemma fortsätter det. Jag svarar på sms, skriver inköpslista och fixar mellanmål till min son, för att undvika utbrott innan middagen, samtidigt som jag lagar korvstroganoff och förhör min dotter på engelska-glosor. Ofta känns multitasking som en superkraft. Men ibland, när dagen är slut, känner jag mig både effektiv och ineffektiv. Som jag sprungit ett maraton utan att komma i mål. Och där landar frågan: är multitasking en styrka eller bara en ovana? Kanske borde jag göra en sak i taget. Stänga ner Teams, skriva klart artikeln och sedan leta bilder. Kanske borde jag bara laga mat när jag lagar mat. Eller så får jag acceptera att jag är som jag är.

Det finns en sorts kreativitet i kaoset. Ibland, mitt i allt multitaskande, uppstår briljanta idéer – som en ny kommunikationskampanj medan jag skriver en inköpslista eller sitter



i ett möte om något helt annat. Så kanske är multitaskingens drottning inte redo att abdikera riktigt än. Men jag ska försöka ge mig själv lite andrum. Ibland. För som med allt annat – lite av det är en styrka, för mycket blir ett problem.

Och nästa gång jag öppnar tre nyheter samtidigt ska jag åtminstone försöka skriva klart en av dem innan jag svarar på Teams. Kanske. PS. Och ja, jag blir klar med saker. Annars hade du inte läst det här. För allt mitt multitaskande leder till slut till något konkret – även om vägen dit är allt annat än rak.

Josefin Åkesson Bengtsson,  
Verksamhetsutvecklare och kommunikatör

## Flera tårtkaläs i spåren av medarbetarpris

Vi fick in fantastiska 277 nomineringar till årets medarbetarpris 2024. För att många skulle engagera sig och verkligen skicka in nomineringar så lockade vi med utlottning av tårter. Tack för hjälpen Abdullah, Mimmi och Lotta! Hoppas att era arbetsgrupper blev glada för det oväntade fiket och att tårtorna smakade bra.

